

## Nyhedsbrev oktober 2009

### **Brandøvelse**

Skolens brand- og evakueringsplan er opdateret og tilpasset de nye lokale forhold i Overbygningen og SFO. Vi har inden for den sidste måned afholdt brandøvelser før og efter skoletid. Begge øvelser er foregået efter planen. Der er naturligvis altid plads til forbedringer, hvilket vi arbejder videre med. Det vigtigste er dog, at børnene kommer ud af skolen hurtigt og uden panik i tilfælde af brand, hvilket fungerer på bedste vis.

### **Skolens værdier**

Udvalget, som er nedsat af bestyrelsen, er ved at lægge sidste hånd på værdimanifestet, hvorefter det vil være tilgængeligt på hjemmesiden. Næste fase er at indarbejde værdierne i skolen. Børnene skal blandt andet arbejde aktivt med værdierne i afdelingsuger og i forbindelse med Lilleskolernes dag.

### **Lilleskolernes dag - en alternativ dag d. 7. november**

Vi planlægger i år en alternativ form for dag d. 7. november, hvor vi har lilleskolernes dag. Frem for en typisk åbent hus dag, har vi valgt et fagligt fokus på dagen ved at ispilsætte et fælles projekt i alle afdelinger, som udspringer af det didaktiske kursusforløb vi i øjeblikket arbejder med i lærergruppen. Det vil være muligt at se, hvorledes undervisningen foregår og få en ide om lærernes kursusforløb. Dagen tager udgangspunkt i skolens værdigrundlag. På længere sigt arbejder en af grupperne inden for det didaktiske projekt med at danne rammen for en kulturkanon på Byens Skole med omdrejningspunkt i værdigrundlaget.

### **Undervisningsobservation**

I uge 41 har Mona og Henrik observeret og deltaget i undervisningen i indskoling. Dette for at Mona og børnene kan lære hinanden bedre at kende, ledelsen kan blive mere synlige og for at vi som ledelse kan få et bedre indblik i selve undervisningen. Men også for at vi bedre kan gå i dialog med lærerne angående deres årsplaner. Melletrinnet og Overbygningen vil få besøg efter efterårsferien.

### **Trivsels og fraværspolitik**

Vi har fokus på trivsel og kontinuitet hos medarbejderne og i undervisningen. TR arbejder sammen med Mona om at iværksætte tiltag som kan sikre fortsat trivsel og kontinuitet blandt personalegruppen.

### **Mangfoldighed**

Bestyrelsen har nedsat et "mangfoldighedsudvalg", som består af Mona fra ledelsen samt Niels og Morten fra bestyrelsen. Udvalgets opgave er, at formulere skolens politik på området, herunder hvilke tiltag skolen i givet fald skal tage.

## **Kommunikation**

Der er fra bestyrelsens og ledelsens side nedsat et kommunikationsudvalg. Næste møde er d. 11. november kl. 16.30-18.00 på skolen. Mødet vil dels omhandle skolens overordnede kommunikationsstrategi og dels et kommende intranet. For at børnene på Byens Skole kan få den bedste undervisning gennem samarbejde med forældrene ønsker ledelsen og bestyrelsen at skabe større nærhed, overblik og gennemsigtighed gennem øget fokus på skolens kommunikation.

## **Visionsmøde**

For at sikre at skolen handler proaktivt på kommende udfordringer, er det essentielt, at skolen udarbejder en langsigtet plan for, hvordan fremtidens Byens Skole skal se ud. Af den grund har bestyrelsen i samarbejde med ledelsen aftalt at afsætte et heldagsmøde i starten af næste år.

## **Dialogmøde**

Byens Skole havde dialogmøde d. 1. oktober, som var et ud af flere i løbet af året. Der var mange gode ideer, forslag, ris og ros, som vi arbejder videre med i dagligdagen på skolen. Punkterne som der fra forældrenes side ønskes dialog om var blandt andet: De overordnede pædagogiske principper, kontinuitet i skolen, synlig ledelse, kontaktforældre, klassefællesskab, idræt, musik i SFO, lektier, undervisningsmidler mm. Dialogmøder er et forum, hvor der er mulighed for at komme i dialog med skolen om de emner, som optager jer. For at vi kan skabe den bedste skole for vores børn, er det vigtig at høre jeres tanker, men det er også en mulighed for jer til at få indflydelse på jeres barns hverdag. Glæder os til at se jer til forårets dialogmøde – dato udmeldes senere. Referat fra dialogmødet kan findes på Byens Skoles hjemmeside.

## **Farvel til Torben**

På baggrund af ansættelsesudvalgets prøvetidsevaluering med Mona og Torben, må vi desværre orientere om at der er truffet en gensidig aftale om at samarbejdet med Torben ophører. Vi er bevidste om at to måneder ikke er langt til at finde sin plads i organisationen, men bestyrelsen, ledelsen og Torben er enige om at der ikke er overensstemmelse mellem kompetence, potentiale og forventninger. Denne beslutning skal ses på baggrund af at bestyrelse og ledelse nødvendigvis må holde fokus på hvad der er bedst for organisationen i et fremtidsperspektiv. Vi har været glade for at lære Torben at kende og ønsker held og lykke med hans fremtidige virke. Bestyrelse og ledelse evaluerer forløbet nærmere og igangsætter herefter en ny ansættelsesproces, for at finde den rette kandidat til stillingen.

## **På vegne af bestyrelsen og ledelsen**

**Morten Svalgaard Nielsen**  
bestyrelsesformand

**Henrik Andersen**  
skoleleder